

Bestyrelsesmøde d. 14. juni 2021 kl. 17-20 på skolen

En lækker lille middag med to retter og et glas vin/vand serveres ved bordene kl. 18.15 imens

Vi er i Studieområdet med udsigt over skoven.

Tommas Amstrup deltager til 18.40

Annette Jensen deltager i punkt 3

Klaus Daugaard Løkke deltager i punkt 5

1. Godkendelse af dagsorden og opfølgning referat fra mødet i marts

- Bilag 1 Referat af bestyrelsesmøde 2021-03-25

2. Den aktuelle situation på skolen herunder årsafslutningen. Kort orientering ved CK og DG

Der har, som alle andre steder, været et stort arbejde med selvpodning og øvrig håndtering af Corona-regler. Det gælder også i forhold til ekstra undervisning, som er foregået samtidig med afvikling af eksamen. Vi har lagt vægt på at få gjort noget ved Corona-efterslæbet både fagligt og socialt. Dette arbejde fortsætter vi med ind i næste skoleår. Vi har valgt, at oprette tre små stx-grundforløbsklasser med 19 i hver. Det gør vi for at kunne give bedre hjælp, hvis der er fagligt efterslæb. Vi får 6-7 nye lærere ind, de bliver ansat som vikarer på deltid, men der er også en fastansættelse på fuld tid og en fastansættelse på deltid. Der er fire lærere, som rejser. En går på pension og tre har fået nyt job herunder tillidsrepræsentanten, der har fået stilling på Europaskolen i Bruxelles. Der har været en virkelig fin søgning til de opslåede stillinger, og vi er stort set i mål med ansættelser og opgavefordeling. Desværre går vi jo en klasse ned i 1.g. og det har betydet, at nogle lærere er sat lidt ned i tid. Vi har opnået at få nogle fine projektmidler fra Novo Nordisk Fonden, som vi skal udvikle skole for næste år, og det har modsat ovenstående skabt øget aktivitet – fra januar 2022. I april modtog vi Årets Forskerskolepris fra Hempel Fonden og DTU. Det kommer der også en del spændende aktiviteter ud.

Vi afslutter skoleåret med dimission d. 25. juni kl. 10. Det foregår i fællesarealet på en næsten traditionel måde. Der bliver også fin studentermiddag, og selvfølgelig huebegivenhed på næsten traditionel vis.

3. Budgetopfølgning og budgetrevision (AJ og DG)

- Bilag 3.1 Budgetopfølgning 1. kvartal 2021
Skolen har ingen kommentarer. 1. kvartal ændrer ikke ved årets forventede resultat som er et lille underskud, men periodiseringen er svær, og indikerer fejlagtigt et overskud.
- Bilag 3.2 Revideret budget 2021 til drøftelse og godkendelse
NOVO-bevillingen ændrer ikke specielt meget ved årets resultat, fordi indtægterne bruges til brøndboring hovedsaglig. Samlet set er der en lille forbedring af resultatet af forskellige grunde, som der redegøres for på mødet.

4. Formandens punkt

Mødet med Børne- og Undervisningsministeren samt Indenrigsministeren 7. maj 2021.

Mødet med Udvalg for Regional Udvikling 3. maj.

mv.

- Bilag 4.1 Bilag 4.1 R.M. Oplæg om HF på BG 2021 m DATA-ark
Ministeren fik et tilsvarende DATA/Fakta-ark. Vi brugte arket til at forklare, hvordan vi skaber kvalitet i uddannelsen – også på tværs af Stx og HF. Vores fokus var, at der skal være et

tilstrækkeligt bredt udbud af uddannelser på gymnasiet. Derfor HF og derfor lokal studieretning Business som har et element af Hhx. Det er almengymnasiale uddannelser, som vi har kompetence til og som der er brug for i Bjerringbro. Vi viste DATA for socioøkonomi og løfteevne, som er signifikant god og endda så god at vi kan kalde os "Kommunemestre". Vi viste realistiske søgetal med og uden HF, og vi viste at den eneste logiske løsning er at give os HF som eget udbud. Ellers sætter man unge i Bjerringbro på bænken. Det ville være imod Regionens strategi om udvikling i hele regionen – også udenfor de store byer – hvis vi ikke får lov til at beholde de retninger vi har arbejdet succesfuldt med at udvikle og implementere. Det vil også være i skærende kontrast til det Regeringen siger om decentralisering, og at man skal kunne gå i skole udenfor de store byer også.

- Bilag 4.2 Møde med Pernille Rosenkrantz-Theil og Kaare Dybvad 7. maj 2021
Dette var et oplæg, som vi havde sendt på forhånd til de to ministre. Vi brugte det som baggrundsviden til dem. Vi tog det ikke frem på skærmen under videomødet. Vi gennemgår det heller ikke på bestyrelsesmødet. Det er blot til orientering – baggrundsstof.
- Bilag 4.3 STUK meddelelse. Ikke kvalitetstilsyn om HF-fracald
STUK har på baggrund af en forundersøgelse om fracald på HF besluttet ikke at gå videre med sagen. Det sker på baggrund af vores redegørelse for "verdenssituationen" med det første lille HF-hold. Ingen er faldet fra på grund af dårlig trivsel hverken fagligt, personligt eller socialt. Desuden kan man næppe føre statistik på så lille et datamateriale. Endelig er det helt tydeligt, når man kikker på Stx data, at vi er rigtig gode til både fastholdelse og trivsel.

Vi havde et virkelig flot støttebrev med fra Grundfos. Det sammenfatter på bedste vis betydningen af at have et godt gymnasium med et tilpas bredt uddannelsesudbud i Bjerringbro.

5. Kvalitetsopfølgning og strategiske drøftelser

Klaus fremlægger opfølgingsplan den opfølgingsplan, som kom på baggrund af evalueringer i 2019-20, og som beretter om indeværende skoleårs strategiske indsatser. Derefter fremlægger han udkast til opfølgingsplan for indeværende skoleår 2020-21. Bestyrelsen drøfter forslag til strategiske indsatser i det kommende skoleår.

- Bilag 5.1 Opfølgingsplan 2019-20
- Bilag 5.2 Opfølgingsplan 2020-21
- Bilag 5.3 Handleplan for udvikling af professionel kapital på BG
Arbejdet med MTU 2020 følger bilag 5.3 som nævnt i opfølgingsplanen. Vi har på ledelsesside især arbejdet med at udvikle en ny struktur i ledelsesarbejdet og vi oplever selv, at lærerne nu ved, hvem de skal gå til i de forskellige sammenhænge. Vi er selv meget glade for den nye struktur. Helt overordnet er der en god kommunikation på skolen, og vi har fundet en god løsning på uddelegering. Men vi mangler på nogle punkter en endelig evaluering og tænker, at det bliver nødt til at vente til næste skoleår. TR har gjort DG opmærksom på, at lærere, der er blevet sat ned i tid, har brug for et større tillidsarbejde fra rektors side. Dette er taget til efterretning.

6. Nyt fra medarbejderrepræsentanter, elevrepræsentanter og ledelse

- Bilag 6.1 Ryge- og Tobakspolitik på BG Forslag
Lovpligtigt skal skolen pr. 1. august 2021 have en rygepolitik for medarbejderne. Vi har udarbejdet en sådan i SU og den har været til kommentering hos medarbejderne.

Da det er en del af personalepolitikken, skal bestyrelsen også forholde sig til skolens rygepolitik.

Rygepolitikken lægger sig tæt op ad de regler, der kommer til at gælde for eleverne.

Reglerne gælder i skoletiden uanset om vi er på skolen eller på studietur ud af huset.

På studieture gælder den også i fritiden, fordi fritiden stadig er i skolesammenhæng, og fordi eleverne ikke må konfronteres med andre, der ryger eller anvender tobak/tobaks-surrogater. Det må ikke være en del af det faglige eller sociale miljø i skolesammenhæng.

- Bilag 6.2 Studie- og ordensregler BG - august 2021 AKTIV 4.0

Der er tre nye lovpligtige afsnit i Studie- og ordensreglerne. Tilføjelser/ændringer er med rød skrift. Det er ryge- og tobaksregler, Covid-19 regler og det er rammer for virtuel undervisning.

Vores Studie- og ordensregler er lange – men det er et opslagsværk, som hjælper os med at sikre, at eleverne, forældre og personale altid kan vide (fremsøge), hvad der er op og ned i regelsættet.

- *Der er ikke et bilag, men vi er i gang med at udarbejde en ny version af personalepolitikken. Der skal være et afsnit om seksuelle krænkelser. Det skal der i øvrigt også være i elevernes Studie- og Ordensregler. Vi arbejder på sagen i SU, og har materialet med på næste bestyrelsesmøde.*

7. Evt.

Mvh Niels og Dorte